

ÜBER MICH

### ICH BIN BERATER.

Helfe Ihnen, Ihr Projektmanagement auf Schiene zu setzen.  
Time to market zu beschleunigen. Kommunikation zu intensivieren.  
Konflikte zu managen. Veränderungen zu unterstützen.

### ICH BIN TRAINER.

Mache mehr aus Ihren Leuten. Methodisch. Sozial. Fachlich.  
Ich begleite Ihre ExpertInnen auf ihrem Weg der persönlichen Weiterentwicklung.

### ICH BIN MANAGER.

Ich leite Projekte. Entwickle Produkte. Designe Prozesse.  
Führe und begleite das Team. Integriere Menschen.

### ICH BIN MENSCH, UND ICH MAG DIE MENSCHEN.

KONTAKT

**HENDLING**

Tel. +43 1 39 77 900  
Mail. [office@hendling.com](mailto:office@hendling.com)

[www.hendling.com](http://www.hendling.com)

PEOPLE  
CENTERED  
PROJECT  
MANAGEMENT

**HENDLING**



## LEISTUNGEN

### PROJECT MANAGEMENT

Projektmanagement, Beratung und Training nach PMI, IPMA, PRINCE2 und ISO.  
Wissensmanagement. Kommunikation. Organisation. Risikomanagement.  
Auditing/Assessment. Nachhaltige Entwicklung.

### PEOPLE MANAGEMENT

Leadership. Interpersonal Skills. Personalentwicklung. Mentoring. Coaching.  
Konfliktmanagement. Bedürfnisorientierung.

### CHANGE MANAGEMENT

Gestaltung von Veränderungsprozessen und Übergängen. Organisationsentwicklung.  
Prozessdesign. Wissensmanagement. Kommunikation.

## PHILOSOPHIE

### DAS WICHTIGSTE: DIE MENSCHEN.

Jedes Projekt, jede Veränderung braucht Unterstützung und Akzeptanz.  
Und zwar vom ersten Tag an. Durch Information. Partizipation. Gemeinsames Planen.  
Gemeinsames Entscheiden. Und das Berücksichtigen der verschiedenen Interessen.

### HIRE FOR ATTITUDE. TRAIN FOR SKILLS.

Die Haltung von Menschen, ihre Werte, bestimmen ihr Handeln. Und ändern sich  
schwer. Wissen und Fähigkeiten lassen sich trainieren. Ein Team muss durchdacht  
und bewusst zusammengestellt werden. Und sorgfältig weiterentwickelt.

### EVER TRIED. EVER FAILED. NO MATTER, TRY AGAIN. FAIL AGAIN. FAIL BETTER.

Ein Team hat Erfolg, wenn es mutig ist, Fehler zu machen. Denn aus Fehlern lernt man  
am besten. Das gilt für jeden einzelnen ebenso wie für eine Organisation. Eine gesunde  
Fehlerkultur ist die Grundlage für Kreativität, Innovation und nachhaltiges Wachsen.

### JEDES PROJEKT HAT SEINE KULTUR.

Projekte sind etwas Organisches. Ein Projektteam besteht aus verschiedenen  
Menschen. Es entwickelt und verändert sich ständig. Projektmanagement bedeutet,  
den Weg immer wieder neu zu erschaffen und dabei das Ziel im Auge zu behalten.

## REFERENZEN

Austrian Airlines

Borealis

Ceratizit / CBCT

Dachser

Deutsche Telekom

E/G Electro-Graph

Essilor

GM / Opel

Harman / AKG

Huawei

Hutchison / 3

Lufthansa

Magenta / T-Mobile

Plansee

PremiQaMed

Raiffeisen Bank

Stadt Wien

T-Systems

Thermo Fisher

Triumph International

UNIQA

Wolf Theiss Rechtsanwälte

## INTERNATIONALE ERFAHRUNG

China

Deutschland

England

Indonesien

Mazedonien

Niederlande

Nigeria

Österreich

Polen

Slowakei

Tschechienk

USA